

人材確保・人材育成セミナー

雇用の安定を図るために、事業所は頻繁に行われる労働法を理解し、遵守することが必要です。また、採用した従業員が定着するようなコミュニケーションが取りやすい環境づくりも大切です。経営者をはじめ労務担当者、職場のリーダーもぜひご受講ください。

全3回
受講料無料

対象者 秩父地域の事業経営者及び従業員、起業をお考えの方

オンライン参加可能

会場 秩父地場産センター 5階(秩父鉄道「秩父駅」と同館/駐車場はございません)

講師紹介・申込書は裏面をご覧ください

定員 20名(先着順)

6月6日(月) 14:00~16:00



離職者を防ぐ! 労働時間管理の実務
「有給休暇取得と時間外労働 中小企業の対策」

「同一労働同一賃金」も解説! 対応無視は賠償請求のリスクも

働き方改革法の施行により、有給休暇の取得が義務化されました。さらに、残業時間の上限規制も中小企業に適用となり、違反事業者には罰則が科せられます。そこで、法の概要と離職者を防ぐ対策について事例を交え解説します。

6月10日(金) 14:00~16:00



人材・人手不足時代の人財確保はこれだ!!
「募集・採用で失敗しないための対応策」

中小企業にありがちな失敗事例を交えて解説します!

少子高齢化や人口減少時代に突入し、労働雇用市場は深刻な人手不足となっています。一方、採用しても早期離職が増えており、このような時代に採用で失敗しないためには、綿密な対策が必要です。良い人材を確保する方法について解説します。

6月20日(月) 14:00~16:00



部下を育て明るく活性化した職場をつくる
業務効率を3割上げる! 職場リーダー管理職の報連相
的確な「報・連・相」を引き出す上手な指示・命令の出し方を伝授

「一度で指示を理解してくれる」「スムーズに報告をしてくれる」など、職場内でのコミュニケーション(報・連・相)がうまく取れていると業務効率は確実にアップします。そこで、お互いの情報を活かしあえる「報・連・相」の具体的な進め方について伝授します。

【新型コロナウイルス感染拡大防止に関する確認事項】

- 一定の距離を保った会場の設営など新型コロナウイルス感染拡大防止に取組み対応させていただきます。●受講者はマスクの着用をお願いします。
- 感染状況によっては中止となる場合があります。その際には、お申込者様宛にご連絡いたします。

お問合せ先
主催

ちちぶ雇用活性化協議会

〒368-0046 秩父市宮側町1-7 秩父地域地場産業振興センター3F

TEL:0494-26-7691 FAX:0494-26-7692

後援:ハローワーク秩父・秩父地域雇用対策協議会