



# 伴走型支援をいただき

ニッケイインスツルメンツ株式会社

# 会社概要



- ▶ 創業： 1966年3月7日 社歴 57年
- ▶ 従業員数： 50名（男性 10名 女性 40名）
- ▶ 業種： 製造業（電子部品組立）
- ▶ 日本計器製作所のメーターの製造工場として  
小鹿野町に昭和41年創業し  
近隣の製造工場から受注しアッセンブリを生業として活動中
- ▶ 上記の活動の為 女性が多く在籍し 仕事の大半を  
女性の活躍によって担っていただいていた





# 取り組むきっかけ

- ▶ 女性はパートタイマーが、半数以上を占める割合であり補佐的な業務遂行が多かった
- ▶ 同一労働同一賃金の求めが、国から指示された
- ▶ 従業員の確保が難しい状況になってきた
- ▶ 男性社員の質について、懸念があった
- ▶ 女性活躍の提案を「ちちぶ雇用対策協議会」より打診された





# 伴走型支援いただいた内容

- ▶ 就業規則の見直し  
女性の働きやすい職場  
やりがいのある職場  
子育て中や、子育てがひと段落つき  
再就職する方々が働きやすい職場を目指しての  
就業規則見直し
- ▶ トイレの改善提案  
(SDGs 5番 ジェンダー平等)  
→検討中





# 就業規則見直し

- ▶ チャレンジ表彰制度
- ▶ 両立支援・多様な働き方選択制度
  - ①ジョブリターン制度
  - ②ジョブスタイル転換制度
- ▶ 特例による失効年次有給休暇の時効延長 創設
- ▶ ハラスメント防止規定
- ▶ 正社員登用規定





# 指導により変更

- ▶ 人事評価制度  
上司の感覚に依存する評価を取りやめ  
数値化を実施し、 本人 リーダー 直属上司 の評価実施
- ▶ 就業規則のWEBによる閲覧  
WEB上に社員のみアクセスできるページを設け  
自由に最新版の「就業規則」が閲覧できるように  
改定した
- ▶ 人事評価により社員への登用勧め  
令和3年度 1名 → 令和4年度 7名  
のパートから社員登用の実施を行った
- ▶ 人事評価により女性リーダーの選任に動き始めた





# 指導による変化

- ▶ 求人票の見直し  
当社のアピールポイントが明確となり、書き方も指導いただいた  
(今回の伴走型支援とともに、人材確保、人材育成セミナーを受講)
- ▶ 女性も社員登用の道 又 リーダーへの実績も出来たことから  
就業に対して意欲的に取り組んでいただけれるようになった
- ▶ 男性も女性の意見に触発されるようになり  
意見交換が盛んとなった
- ▶ 女性の活躍により、従業員全体に経営的な感覚を理解することに  
繋がり、補佐的な業務の遂行というより  
前向きな意思を感じる事が出来るようになった



## 最後に

---

- ▶ 今回 伴走型支援をいただき  
当初は、人員採用を重点に置いて  
活動してきましたが

**社員の満足度を高めること = 将来的な人員確保**

ということが分かりました

以上 ご清聴ありがとうございました。