

伴走型支援好事例等発表会

女性活躍推進に向けた制度等の
整備・見直しの取組について

2023年2月17日

医療法人 俊仁会

本部 総務部 井上直子

法人概要

法人名 医療法人俊仁会

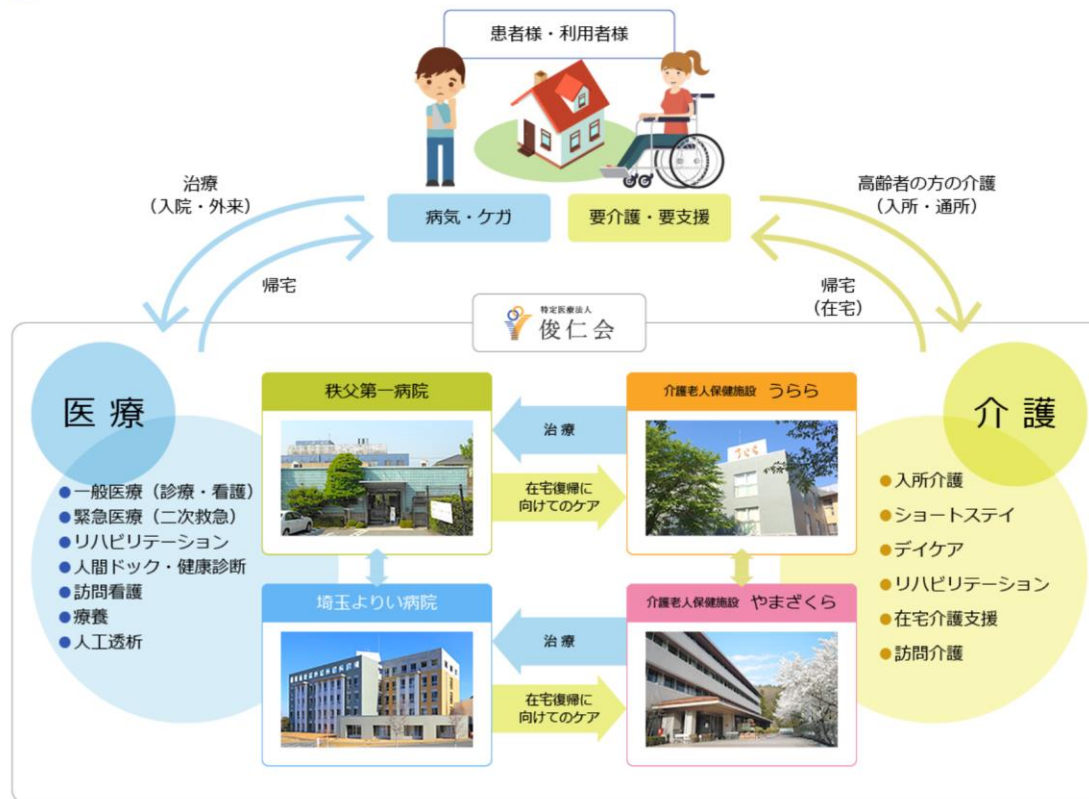
代表者 理事長 井上敏克

開設日 1984年9月1日

従業員数 625名
(2023年1月31日現在)

運営施設 秩父第一病院
介護老人保健施設うらら
埼玉よりい病院
介護老人保健施設やまざくら

医療と福祉の一貫サービス「俊仁会」Network



1. 申し込み理由

世代を問わず多くの女性職員が活躍する企業として
労働環境の充実を図るため

施設内保育室
育休取得・復帰率 100%
女性管理職者割合が高い



現行制度の見直し



2. 助言・提案の内容

- ① 就業規則の見直し
- ② 育児・介護休業規程及び運用の見直し
- ③ 定年引上げに対する助言
- ④ 多様な働き方実践への助言

3. 助言・提案後の取組・成果

① 男性育休制度の周知



初めての男性育休取得者

施設内にポスター掲示をすることで
職員への周知を図ることができ
休業に関する問い合わせも増加

イクメンプロジェクト
<https://ikumen-project.mhlw.go.jp/>

3. 助言・提案後の取組・成果

② 定年年齢の見直し検討・取組

目的：多様な働き方の実践による魅力アップから
地域の雇用活性につなげる

移行期間に考えられる問題点を挙げ
検討を開始



定年を引き上げるのか
継続雇用制度を導入するのか等

法人に合った制度

4. 他社へのアドバイス

① 制度・規程の整備

世代、性別を問わず「働きやすい職場」であるためには？

- ・より活用しやすい柔軟な制度の導入検討
- ・社内規程を活用する必要がある

② 制度利用の広報

職場内に充実した内容の規程が作成されても
活用されなければ意味を成さない
どのようにすれば職員の目に付きやすいのか



規程を「活かすため」に何ができるのか



ご清聴ありがとうございました